

Osnovna škola Trilj
Poljičke Republike 18
21 240 Trilj

Klasa: 602-01/21-01/35

URBROJ: 2175-20-12-21-1

U Trilju 25. veljače 2021.

Na temelju članka 9. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Trilj i raspisanog natječaj (Klasa: 602-01/21-01/24, URBROJ: 2175-20-01-21-1) od 17. veljače 2021., Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za radno mjesto učitelja informatike (dalje u tekstu: Povjerenstvo) objavljuje

NAČIN PROCJENE ODNOSNO TESTIRANJE KANDIDATA

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Trilj obaviti će se provjera znanja i sposobnosti kandidata.

Vršiti će se pisana provjera odnosno pismeno testiranje kandidata.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu utvrditi identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju uvjete natječaja za radno mjesto te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Za vrijeme testiranja odnosno procjene nije dopušteno:

- koristiti ikakvu literaturu odnosno bilješke;
- koristiti mobitel druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija.

Kandidati trebaju sa sobom ponijeti kemijsku olovku.

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja odnosno procjeni bit će udaljen s testiranja tj. procjene. Povjerenstvo će izraditi testove za provjeru znanja kandidata. Svim kandidatima biti će postavljena jednaka pitanja. Pismena provjera znanja ukupno traje 60 minuta

Ukoliko niti jedan kandidat ne ostvari više od 50 % ukupnog broja bodova testiranju, ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Način utvrđivanja rezultata testiranja tj. procjene Povjerenstvo utvrđuje rang listom kandidata. Temeljem utvrđene rang liste kandidata, ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora Osnovne škole Trilj za zasnivanje radnog odnosa.

Odluku ravnatelj donosi između tri (3) najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Prije odluke ravnatelj u pravilu poziva kandidate na razgovor.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za procjenu odnosno testiranje su:

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20)
- Pravilnika o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20)
- Pravilnik o načinu postupanja odgojno – obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prije svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (NN 132/13)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17)
- Odluka o donošenju kurikuluma za nastavni predmet Informatike za osnovne škole i gimnazije u RH (NN 22/18).

Izrazi koji su u ovom tekstu navedeni u muškom rodu neutralni su i odnose se na muške i na ženske osobe.

Predsjednik Povjerenstva

Luka Roguljić, prof.