



Osnovna škola Trilj
Poljičke Republike 18
21 240 Trilj
Klasa: 112-01/25-03/11
URBROJ: 2181-303-01-25-4
U Trilju 8. prosinca 2025.

Na temelju članka 9. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Trilj (Klasa: 012-01/19-01/1, URBROJ: 2175-20-03-19-1) od 10. srpnja 2019. Pravilnika o izmjenama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje (Klasa: 012-04/21-01/1, URBROJ: 2175-20-03-21-1) od 7. listopada 2021. i raspisanog natječaja za tajnika škole (Klasa: 112-01/25-03/11; URBROJ: 2181-303-01-25-1) od 28. studenog 2025., Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za radno mjesto tajnika škole (dalje u tekstu: Povjerenstvo) objavljuje

NAČIN PROCJENE ODNOSNO TESTIRANJE KANDIDATA

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Trilj obavit će se provjera znanja i sposobnosti kandidata.

Vršit će se pisana provjera odnosno pisano testiranje kandidata.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu utvrditi identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju uvjete natječaja za radno mjesto te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Za vrijeme testiranja odnosno procjene nije dopušteno:

- koristiti ikakvu literaturu odnosno bilješke;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija.

Kandidati trebaju sa sobom ponijeti kemijsku olovku.

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja odnosno procjeni bit će udaljen s testiranja tj. procjene. Povjerenstvo će izraditi testove za provjeru znanja kandidata. Svim kandidatima biti će postavljena jednaka pitanja. Pisana provjera znanja ukupno traje 45 minuta.

Ukoliko niti jedan kandidat ne ostvari više od 50 % ukupnog broja bodova testiranju, ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Način utvrđivanja rezultata testiranja tj. procjene Povjerenstvo utvrđuje rang listom kandidata. Temeljem utvrđene rang liste kandidata, ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora Osnovne škole Trilj za zasnivanje radnog odnosa.

Odluku ravnatelj donosi između tri (3) najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Prije odluke ravnatelj u pravilu poziva kandidate na razgovor.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za procjenu odnosno testiranje su:

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
- Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 46/23, 64/23),
- Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama (NN: 29/24.)
- Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (NN 51/18.)
- Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno- tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (NN 40/14., 71/25.)
- Uredba o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (NN 22/24.)

Izrazi koji su u ovom tekstu navedeni u muškom rodu neutralni su i odnose se na muške i na ženske osobe.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za
radno mjesto tajnika